

**COMPTE-RENDU DU PRESIDENT DU JURY  
AU PRESIDENT DU CENTRE DE GESTION  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DES LANDES  
ORGANISATEUR EN 2016 DU CONCOURS  
D'INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX**

Le Centre de gestion des Landes a organisé le concours d'infirmier en soins généraux en 2016 en partenariat avec les centres de gestion aquitains et le centre de gestion des Pyrénées-Orientales (66).

**LES PRINCIPAUX CHIFFRES**

➤ **Epreuve orale :**

Postes	Candidats inscrits	Nombre de candidats présents (%)	Note la plus basse	Note la plus haute	Moyenne	Seuil d'admission	Nombre de candidats admis (% par rapport aux candidats présents)
25	133	86 (64.66 %)	6.5/20	19/20	13.69/20	16.08/20	25 (29.07 %)

**STATISTIQUES**

(Calculées sur la base des renseignements fournis par les candidats lors de leur inscription)

➤ **Origine géographique des candidats inscrits :**

CDG des Landes	Autres CDG aquitains et CDG conventionné	Autres
33 (24.81 %)	33 (24.81 %)	67 (50.38 %)

➤ **Sexe :**

Hommes	Femmes
10 (7.52 %)	123 (92.48 %)

La majorité des candidats n'est pas issue du ressort des centres de gestion partenaires.

➤ **Préparation des candidats :**

	/Présents	/Lauréats
CNFPT	9.3 %	16 %
Préparation personnelle	<b>62.8 %</b>	<b>60 %</b>
Aucune préparation	15.1 %	8 %
CNED	1.2 %	4 %
Non renseigné	11.6 %	12 %

Très peu de candidats ont suivi une préparation auprès du CNFPT.

## PRÉSENTATION DES DIFFÉRENTES ÉPREUVES, ÉVALUATION ET ANALYSE DES RESULTATS

Le concours se compose d'une unique épreuve d'admission.

### ➤ Une épreuve orale d'admission :

**Un entretien** ayant pour point de départ un exposé du candidat sur sa formation et son projet professionnel, permettant au jury d'apprécier sa capacité à s'intégrer dans l'environnement professionnel au sein duquel il est appelé à travailler, sa motivation et son aptitude à exercer les missions dévolues aux membres du cadre d'emplois.

(durée : 20 minutes, dont cinq minutes au plus d'exposé).

Le jury a évalué le candidat sur :

- **L'exposé du candidat sur sa formation et son projet professionnel** : la clarté de l'exposé et la mise en valeur des compétences
- **Les connaissances de l'environnement territorial et du milieu institutionnel**
- **L'aptitude à exercer les missions d'infirmier en soins généraux à partir de mises en situation** : le travail en équipe, la réflexion sur les méthodes et pratiques, le positionnement vis à vis de la hiérarchie, la conduite de projet, l'esprit d'initiative
- **La motivation** pour le service public, le projet professionnel

Le jury recommande aux candidats de préparer davantage cet entretien notamment concernant les connaissances de bases de leur environnement professionnel.

Le 4 février 2016, après délibération, le jury a fixé le seuil d'admission et a arrêté la liste des candidats admis à ce concours. Tous les postes ont été pourvus.

Le présent compte rendu et la liste d'admission seront transmis à Monsieur le Président du Centre de gestion de la fonction publique territoriale des Landes.

Le président du jury, M. Jean Marc LARRE