

# Cadre d'emplois des ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

## Références

- Décret n° 2007-913 du 15 mai 2007 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux
- Décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 modifié relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale
- Décret n° 2016-604 du 12 mai 2016 fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale

## Grades

- Adjoint technique des établissements d'enseignement
- Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe des établissements d'enseignement
- Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe des établissements d'enseignement

## Nomination

- Le grade d'adjoint technique est accessible sans concours.
- Le grade d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe est accessible soit par concours soit par avancement de grade.
- Le grade d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe est accessible par avancement de grade.

## Formations obligatoires dès la nomination

### Formation d'intégration

5 jours pendant la 1<sup>ère</sup> année  
suivant la nomination

+

**Formation de professionnalisation au 1<sup>er</sup> emploi  
(=adaptation au nouvel emploi)**

entre 3 jours (durée plancher)  
et 10 jours (durée plafond),  
dans les 2 années suivant la nomination

## Fonctions

Les adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement appartiennent à la communauté éducative.

Ils sont chargés des tâches nécessaires au fonctionnement des services matériels des établissements d'enseignement, principalement dans les domaines de l'accueil, de l'entretien des espaces verts, de l'hébergement, de l'hygiène, de la maintenance mobilière et immobilière, de la restauration et des transports.

Ils peuvent exercer leurs fonctions dans les spécialités professionnelles suivantes : accueil, agencement intérieur, conduite et mécanique automobiles, équipements bureautiques et audiovisuels, espaces verts et installations sportives, installations électriques, sanitaires et thermiques, lingerie, magasinage des ateliers, revêtements et finitions, restauration.

S'ils exercent une spécialité professionnelle liée à l'entretien des bâtiments, ils peuvent exécuter, en tant que de besoin, des travaux courants dans les autres spécialités du bâtiment.

Ils peuvent également assurer la conduite de véhicules, dès lors qu'ils sont titulaires du permis de conduire approprié en état de validité. Ils ne peuvent toutefois se voir confier de telles missions qu'après avoir subi avec succès les épreuves d'un examen psychotechnique, ainsi que des examens médicaux appropriés. Un arrêté du ministre chargé des collectivités territoriales fixe les conditions dans lesquelles ont lieu ces examens.

Les agents classés au grade d'adjoint technique territorial des établissements d'enseignement sont notamment chargés de fonctions d'entretien courant des locaux et des surfaces non bâties des établissements d'enseignement, qui incluent le maintien en bon état de fonctionnement des installations et la participation aux services de magasinage et de restauration.

Ils sont également chargés de fonctions d'accueil consistant à recevoir, renseigner et orienter les élèves et les personnels des établissements et le public y accédant, à contrôler l'accès aux locaux et à assurer la transmission des messages et des documents.

Les adjoints techniques territoriaux principaux de 2<sup>ème</sup> et de 1<sup>ère</sup> classes des établissements d'enseignement sont, en sus des fonctions mentionnées aux premier et deuxième alinéa, appelés à exécuter des travaux ouvriers ou techniques nécessitant une qualification approfondie.

Ils peuvent être chargés :

1° De la conduite des travaux confiés à un groupe d'adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement ;

2° De l'encadrement des équipes mobiles d'adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement ;

3° De travaux d'organisation et de coordination.

## Déroulement de carrière

**Adjoint technique  
des établissements d'enseignement**



**Avancement de grade  
(au choix)**

Avoir atteint au moins le 5<sup>ème</sup> échelon et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans le grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.



**Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe  
des établissements d'enseignement**

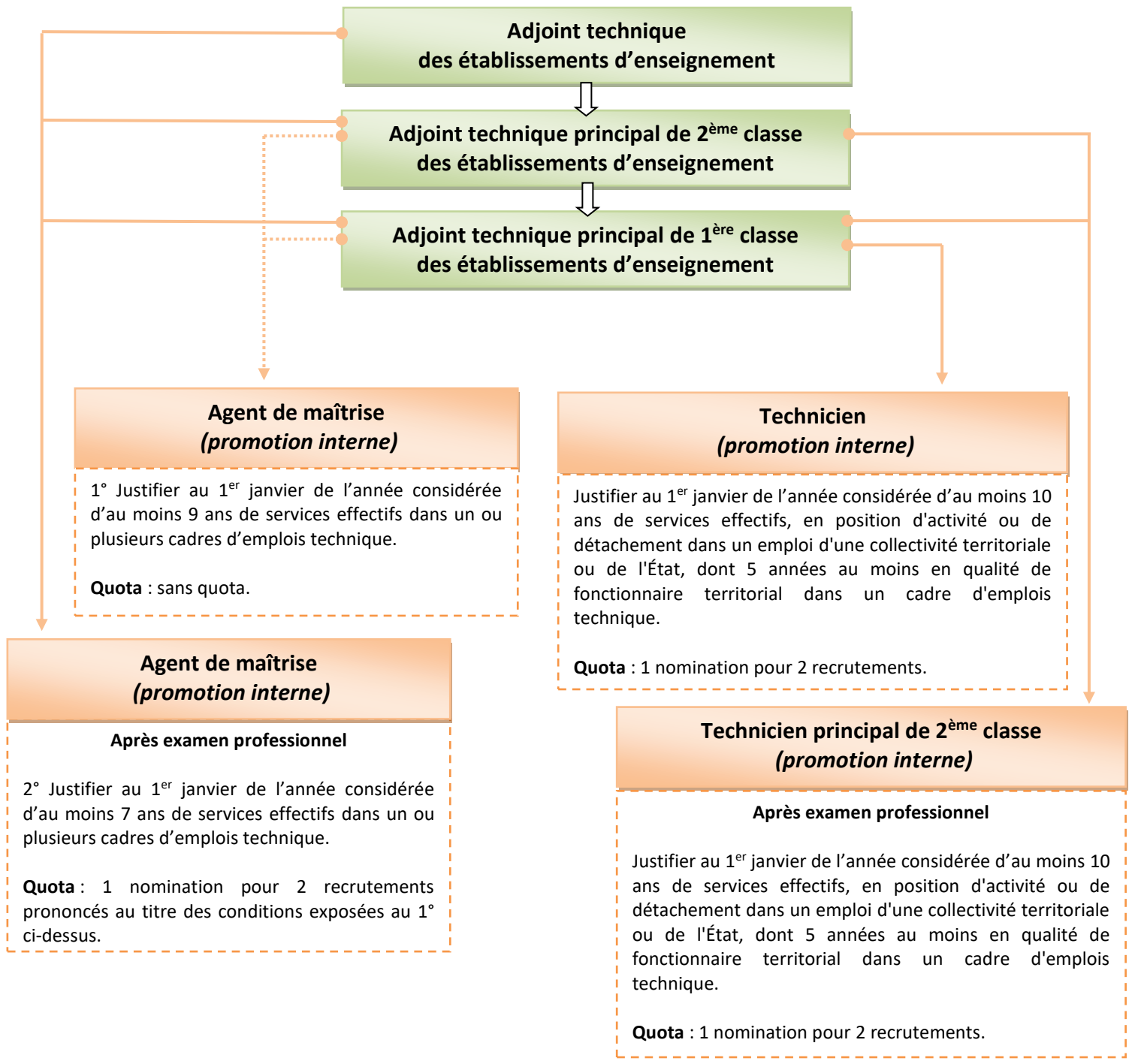


**Avancement de grade  
(au choix)**

Avoir atteint le 6<sup>ème</sup> échelon et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans le grade ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.



**Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe  
des établissements d'enseignement**



**Adjoint technique des établissements d'enseignement**

**Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe des établissements d'enseignement**

**Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe des établissements d'enseignement**

**Agent de maîtrise (promotion interne)**

1° Justifier au 1<sup>er</sup> janvier de l'année considérée d'au moins 9 ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois technique.  
**Quota** : sans quota.

**Technicien (promotion interne)**

Justifier au 1<sup>er</sup> janvier de l'année considérée d'au moins 10 ans de services effectifs, en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'État, dont 5 années au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.  
**Quota** : 1 nomination pour 2 recrutements.

**Agent de maîtrise (promotion interne)**

**Après examen professionnel**  
2° Justifier au 1<sup>er</sup> janvier de l'année considérée d'au moins 7 ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois technique.  
**Quota** : 1 nomination pour 2 recrutements prononcés au titre des conditions exposées au 1° ci-dessus.

**Technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe (promotion interne)**

**Après examen professionnel**  
Justifier au 1<sup>er</sup> janvier de l'année considérée d'au moins 10 ans de services effectifs, en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'État, dont 5 années au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.  
**Quota** : 1 nomination pour 2 recrutements.

## Rémunération et durée de carrière

### ▷ Adjoint technique des établissements d'enseignement (échelle C1)

Échelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indices bruts	367	368	370	371	374	378	381	387	401	419	432
Indices majorés	366	367	368	369	370	371	372	373	376	377	387
Durées (1)	1 a.	1 a.	1 a.	1 a.	1 a.	1 a.	1 a.	3 a.	3 a.	3 a.	4 a.

(1) a. = an(s)

### ▷ Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe des établissements d'enseignement (échelle C2)

Échelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Indices bruts	368	371	376	387	396	404	416	430	446	461	473	486
Indices majorés	367	369	370	373	374	376	377	385	397	409	417	425
Durées (1)	1 a.	1 a.	1 a.	1 a.	1 a.	1 a.	1 a.	2 a.	2 a.	3 a.	3 a.	4 a.

(1) a. = an(s)

### ▷ Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe des établissements d'enseignement (échelle C3)

Échelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Indices bruts	388	397	412	430	448	460	478	499	525	558
Indices majorés	373	375	376	385	398	408	420	435	455	478
Durées (1)	1 a.	1 a.	2 a.	2 a.	2 a.	2 a.	3 a.	3 a.	3 a.	

(1) a. = an(s)

## Nouvelle Bonification Indiciaire (N.B.I.)

- Décret n°2006-779 du 3 juillet 2006 portant attribution de la nouvelle bonification indiciaire à certains personnels de la fonction publique territoriale

## Régime indemnitaire

- Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.)  
 - Complément Indemnitaire Annuel tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir (C.I.A.)